

# Leben

**Selbstreflexion:** Taktlose Lehrer mit Mähne und Hufe

## Feedback von der Leitstute

Die Seminarwelt ist aufs Pferd gekommen. Manger müssen in die Koppel, um zu lernen.

Rita Michlits

Erfolgreiche Kommunikation hängt selten vom Inhalt einer Botschaft ab. Wesentlicher sind empathische Körpersprache und das Vermögen, Beziehungen zu gestalten. Unmittelbares Feedback gibt in Zeiten innovativer Führungskräfte trainings ein mächtiger Gegenpart ohne jedes Verständnis für angelernte Ellbogentechnik. Manager müssen in die Koppel. Sie treffen auf gezähmte oder ungezähmte Pferde, die auf Insignien der Macht mit gelangweilter Gleichgültigkeit antworten.

### Spielregeln aus der Natur

Mit den eigenen Mitarbeitern im Seminar zu sitzen, ist bestimmt leichter, als Gidranhengste oder Württemberger auszutricksen. Ohne um Verzeihung zu bitten, weichen die vierbeinigen Warm- und Kaltblüter zurück, galoppieren davon oder treten ihr Gegenüber.

Leithengste im Nadelstreif und Leitstuten im Kostüm stehen damit vor Herausforderungen, die die Natur vorgibt und nicht die Unternehmenskultur festschreibt. Die Natur ist es auch, die die Leitung der Stute überantwortet und nicht, wie der Sprachgebrauch meinen lässt, dem Hengst. Dazu ein Pferdeflüsterer: „Das ist so wie im richtigen Leben. Die Frau gibt dem Mann das Gefühl, dass er bestimmt. Aber es ist von jeher die Stute, die der Herde die Richtung vorgibt.“

Ungeachtet dieser matriarchalen Strukturen im Tierreich, sollen Frauen ebenso wie



Von außen verliehene Insignien der Macht sind Pferden gegenüber völlig unwirksam. Foto: Michlits

Männer in diesen Kommunikationstrainings lernen, worauf es im Miteinander ankommt. Natürlich lassen die Seminaranbieter ihre Schützlinge nicht mit ungebremsten tierischen Reaktionen allein. Nicht jeder hält die Wucht einer Pferdestärke so ohne weiteres aus.

„Unsere Teilnehmer stehen vor einer komplett neuen Herausforderung, denn die meisten hatten nie zuvor etwas mit Pferden zu tun“, sagt Elisabeth Proksch von Proksch Consult. Im Auftrag der Gesellschaft für

Personalentwicklung (GfP) und gemeinsam mit der Gesundheitspsychologin Irene Staringer hält sie offene Seminare ab. Firmeninterne Trainings schneidet sie auf Unternehmen zu. So kann der Chef mit seiner Crew im Stall antanzen oder ein Management Team unter sich bleiben.

Proksch und Staringer arbeiten mit vier bis fünf Pferden unterschiedlichen Charakters. „Was beim einen Tier zum Ziel führt, interessiert das andere überhaupt nicht“, weiß die Unternehmensberaterin. „Ma-

nager lernen damit, ihre Führungsmethoden kreativ an die jeweilige Situation anzupassen.“ Mitarbeiter würden weit weniger schnell zurückmelden, was ihnen nicht gefällt. Empathie und Konsequenz spiegeln Pferde ebenso direkt wider wie den Ärger und die Frustration, die ein Teilnehmer spürt, wenn sein Gegenüber eben nicht tut, was er will.

Für Reinhard Mantler vom Natural Horsemanship Team sind „Pferde die besten Lehrer“. Geduld kennen sie keine. Anbiederung und Mobbing sind ihnen fremd. „Pferde wollen uns nicht gefallen“, so Proksch. Sie zeigen unmissverständlich „Du reizt mich nicht, du schon“. Trotz ihrer Stättlichkeit verfügen die Vierbeiner über keinerlei Taktgefühl. Und sie haben Natur gemäß einen guten Riecher. Sie suchen Leitung, unterscheiden aber sehr klar, wen sie als Führungsperson anerkennen und wen nicht.

Christoph Estermann von MIB (Mensch in Bewegung) betont, Führung müsse verliehen werden. Wenn die Hierarchie geklärt sei, gehe es um Vertrauensbildung. „Wer die Tiere überfordert oder unverständlich hart reagiert, dem entziehen sie unwiderruflich ihr Vertrauen“, sagt er. Was dies für die Damen und Herren in den Chefetagen bedeutet, die arrogant von ihrem hohen Ross runterblicken? Ganz einfach: Die Haflinger, Gidrans und Württemberger lassen sie fallen.

[www.nht.cc](http://www.nht.cc), [www.mib.at](http://www.mib.at),  
[www.gfp.at](http://www.gfp.at),  
[www.prokschconsult.at](http://www.prokschconsult.at)

### Karriere

● Carl Bass wechselt von der operativen Geschäftsführung in den Vorstandsvorsitz von Autodesk.



Am 1. Mai 2006 nimmt er seine neue Position beim US-Hersteller für 3D-Konstruktions-Software offiziell ein. Seine Vorgängerin, Carol Bartz, 2005 vom *Fortune*-Magazin in die Liste der 50 mächtigsten Geschäftsfrauen aufgenommen, wird den Vorsitz im Verwaltungsrat einnehmen.

Foto: Autodesk

● Andreas Pölzelbauer verstärkt mit Jahresbeginn das Management von Trenkwalder Personaldienste. Der neue Finanzvorstand ist geprüfter Steuerberater und Wirtschaftsprüfer und hat an der Wirtschaftsuniversität Wien und in den USA studiert.

● Saskia Kreuzer

verantwortet die Expansion der Pleon Publico nach Zentral- und Osteuropa: Ab Jänner 2006 ist die Kommunikationsagentur an sechs weiteren Standorten von Tschechien bis Russland präsent. Kreuzer ist eine von sechs Partnern und Mitglied der Europageschäftsführung.

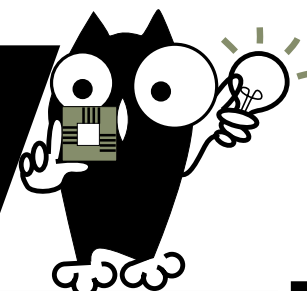


Foto: Pleon Publico

● Rainer Sauer

rückt mit 1. April des Jahres in die Position des Geschäftsführers der Oki Europa auf. Bis Herbst lenkt er gemeinsam mit Andrew Montgomery (65), der im März 2007 in den Ruhestand tritt, die Geschicke des Anbieters von Drucklösungen.

# economy



Wochenzeitung für Forschung, Technologie & Wirtschaft

[www.economy.at](http://www.economy.at)

**Informatives Lesevergnügen & Unternehmerischer Nutzen**  
**economy Jahres-Abonnement: 50 Euro - abo@economy.at**