

Leben

Kombi-Büros: Arbeitsplatzergonomie für die flexible Bürowelt

Wohlfühloase Arbeitsplatz

Das Wirtschaften wird immer schneller und effizienter. Büros sind danach auszurichten.

Klaus Lackner

Organisationsveränderungen sind heute fester Bestandteil eines Unternehmens und für Mitarbeiter (fast) zur Normalität geworden. Nur Unternehmen, die sich rasch an geänderte Markt- und Umfeldbedingungen anpassen, erfüllen die notwendigen Voraussetzungen, auch zukünftig erfolgreich zu bestehen. Organisationsentwicklung wird damit dezentralisiert. Teams gestalten ihre Spielregeln selbst. Organisation und Arbeitszeit werden immer flexibler.

Gearbeitet wird dann, wenn die Arbeitsleistung benötigt wird. In global agierenden Unternehmen sind feste Arbeitszeiten eher kontraproduktiv. Der Kunde bestimmt, wann die Arbeit zu erbringen ist. Die Anwesenheit der über den Globus verteilten Kollegen diktieren die Kommunikationszeiten. Bei so viel Flexibilität bleibt die alt-hergebrachte Ergonomie oft auf der Strecke.

Dass Wohlbefinden bei der Arbeit nicht immer mit geringer Beanspruchung, Leistung, Produktivität und Wirtschaft-



In heutigen Büros ist offene Kommunikation genauso gefragt wie die Möglichkeit, konzentriert zu arbeiten. Foto: HALI

lichkeit gleichgesetzt werden kann, ist in mehreren Untersuchungen nachgewiesen worden. Gerade ergonomische Untersuchungen machen oft deutlich, dass zwischen subjektiv empfundenem Wohlbefinden und objektiv messbarer Leistung und Beanspruchung eine Diskrepanz besteht.

Mehr Offenheit gefragt

In einer im Jahr 2003 durchgeführten Umfrage mit dem Titel „Neue Büro-Immobilie

– Chance oder Kostenfalle?“ wurden Führungskräfte von 200 deutschen und österreichischen Unternehmen zu unterschiedlichen Aspekten der Bürogestaltung befragt. Beeinflusst von zunehmender Team- und Zusammenarbeit auf den unterschiedlichsten Ebenen der Büroarbeit werden Gruppenbüros mit offenen Strukturen und Gruppenbüros mit Abtrennungen durch transparente Raumsysteme/Glaswände (sogenannte Kombi-Büros) von ungefähr

zwei Drittel der befragten Unternehmen bevorzugt. Das Zellenbüro, die derzeit noch am meisten verbreitete Büroform im deutschsprachigen Raum, befindet sich damit deutlich auf dem Rückzug, obwohl viele Beschäftigte diese Büroform schätzen und gegenüber offenen Bürostrukturen oft mit Händen und Füßen verteidigen.

Gerade Argumente wie Wohlfühlen und Motivation kommen hier ins Spiel. Haben die Beschäftigten die Vorteile offener Raumstrukturen erst einmal erleben können, zeigt sich rasch, dass auch diese zum Wohlbefinden beitragen können. Ganz sicher bewirken sie jedoch bessere Arbeitsergebnisse, wie Studien zum Einfluss offener, transparenter Bürostrukturen im Vergleich zu geschlossenen Zellenbüros gezeigt haben. Der Zusammenhang von verbesserter Kommunikation und Produktivität konnte hergestellt werden. Auch die Zufriedenheit der Mitarbeiter blieb trotz anfänglich größter Vorbehalte nicht auf der Strecke.

Fortsetzung auf Seite 30

Karriere

● **Hans Wögerer (35)** ist neuer Senior Consultant bei der österreichischen Tochtergesellschaft des Malik Management Zentrums St. Gallen (MZSG). Nach dem Volkswirtschaftslehrestudium an der Wirtschaftsuniversität Wien war er als Business Analyst im Coca-Cola-Konzern für die McDonald's Group Europe tätig. Vor seinem Einstieg beim Malik MZSG arbeitete Wögerer für die Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit. Foto: Malik MZSG



● **Manuela Spatzierer (35)** hat vor Kurzem den Human-Resources-Bereich bei MII (Marcus Izmir Informationsmanagement) übernommen. Zuletzt baute sie für den IT-Training-Anbieter Fast Lane ein Büro in Sydney auf. Zuvor leitete sie in Wien die T-Systems Academy Region East, die später in der BRZ Academy des Bundesrechenzentrums aufging. Dort war sie für die strategische Ausrichtung verantwortlich. kl Foto: MII



« Zukunft hat, wer Zukunft macht »

IDS Scheer, strategischer Partner der SAP, steht für Business Process Excellence.

Business Process Excellence ist unser Leistungsversprechen, welches wir gegenüber unseren Kunden bei jedem Auftrag eingehen. Um dieses Versprechen einzulösen, engagieren sich über 170 Mitarbeiter in Österreich und über 2500 weltweit in allen wichtigen Fragen der Prozessorganisation und der IT - Implementierung.

Die Kombination aus Branchen- und Prozess-Knowhow stellt für unsere Kunden die nachhaltige Optimierung der Geschäftsprozesse sicher. Hervorragende Erfolge im nationalen wie internationalen Umfeld führen dazu, dass wir uns weiter verstärken wollen.

Der Bereich Compliance Management wächst durch aktuelle Themen wie Sarbanes-Oxley Act, Interne Kontrollsysteme etc. Daher planen wir uns personell zu verstärken. Die Position als Senior Consultant bietet das Potenzial den Ausbau aktiv mitzugestalten und in einem dynamischen Umfeld mitzuwachsen.

« Senior Consultant Compliance - Beratung »

Unser Angebot

Beschäftigung mit Zukunftsthemen. Spielraum für Teampoker. Ein Klima, in dem aus Ideen Konzepte und aus Konzepten realisierter Kundennutzen wird. Außergewöhnliche Karrieremöglichkeiten in einem innovativen, dynamischen und jungen Umfeld.

Für nähere Details zu der ausgeschriebenen Position besuchen Sie unsere website: www.ids-scheer.at. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an unsere HR Abteilung unter recruiting-austria@ids-scheer.at

IDS SCHEER
Business Process Excellence